

ПРИНЯТО:
на Совете ДОО
МБДОУ
«ДС № 89 г. Челябинска»

Утверждена:
Заведующий
МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»
_____ Т.Н. Шмелева

Протокол № 2 от 13.01.2026г.

Приказ № 34 от 13.01.2026г.

**Программа
противодействия коррупции в
Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад № 89 г. Челябинска»
на 2026—2028 годы**

І. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 89 г. Челябинска» (МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска») на 2026–2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Законом Челябинской области от 29.01.2009г. № 353-ЗО «О противодействии коррупции в Челябинской области» (с изменениями от 05.03.2025г.);
- уставом МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска».

Цели Программы:

- укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- исключение возможности проявления коррупции в МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- формирование у работников антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска», в том числе через официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска».

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Пояснительная записка

Наименование программы	Противодействие коррупции в МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» на 2026–2028 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2026–2028 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — 2026 год; II этап — 2027 год; III этап — 2028 год
Исполнители программы	Среди работников МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»: - осуществляет общее руководство программой — заведующий; - организуют работу по реализации программных мероприятий — старший воспитатель; заведующие ОСП, ответственные за противодействие коррупции; - проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственные за противодействие коррупции
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогический персонал; - административно-управленческий персонал; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся (воспитанников); - родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников); - физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2026–2028 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: - в 2026 году — 1 тыс. руб.; - в 2027 году — 1 тыс. руб.; - в 2028 году — 1 тыс. руб.

III. Основная часть

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- информационная открытость деятельности МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ ДС № 89 г. Челябинска»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственные за противодействие коррупции	2026–2028	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов ДОО на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2028	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственные за противодействие коррупции	Январь 2026–2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы административно-управленческого персонала ДОО				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОО, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Старший воспитатель	Октябрь 2026 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников ДОО за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях работников ДОО	Старший воспитатель, заведующие СП	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся (воспитанников), их родителей (законных представителей)				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель, заведующие СП	Ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2026–2028	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте ДОО	Старший воспитатель, заведующие СП	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников)

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2026–2028	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий, заведующие СП	2026–2028	
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Заведующий, заведующие СП	2026–2028	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий, заведующие СП	2026–2028	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственные за противодействие коррупции	2026–2028	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		2026–2028	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственные за противодействие коррупции	2026–2028	Предотвращение возможных коррупционных рисков
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Администратор сайта	Октябрь 2026	Подраздел, способствующий информационной открытости
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности ДОО	Ответственный за размещение информации на сайте	2026–2028	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в ДОО	Заведующий, руководители СП	2026–2028	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОО в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	Июль 2026	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОО	Заведующий	Июль 2026	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в ДОО
3.2.3	Размещение на сайте ДОО публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	Август 2026	Обеспечение открытости информации о деятельности ДОО
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОО	Заведующий, старший воспитатель	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в ДОО
3. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий, руководители СП	Ноябрь 2026 ноябрь 2027 ноябрь 2028	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Декабрь 2026	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в ДОО
4.1.3	Размещение в зданиях ДОО «ящика обращений»	Заместитель заведующего по АХЧ, Заведующие СП	Февраль 2027	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2026–2028	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Челябинска. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2026 году — 1 000,00 руб.

в 2027 году — 1 000,00 руб.

в 2028 году — 1 000,00 руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Челябинска на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» https://mbdoys89.lbihost.ru/ информационные стенды МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

5. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий ДОО. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании работников МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	%	не менее 90%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в ДОО	%	доля от количества респондентов		
			не менее 25%	не менее 30%	не менее 35%

6. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся (воспитанников), их родителей (законных представителей) МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ «ДС № 89 г. Челябинска».